**花蓮縣秀林鄉秀林國民小學性別平等教育實施計畫**

**(含兒少保護與家暴性侵害防治)**

110.09性別平等教育委員會修訂

1. 依據
2. 性別平等教育法。
3. 教育部友善校園學生事務與輔導工作作業計畫。
4. 目的
5. 培養性別平等的態度及觀念，建立無性別歧視的教育環境，形塑性別平等的校園氛圍。
6. 透過各項課程的設計與教學，協助師生認識性別的差異與發展、關係與互動，增進對自我與他人的瞭解，培養對於不同性別個體彼此尊重與相互扶持的能力。
7. 協助師生辨識性侵害的危險情境，共同研討如何防範性侵害，提昇師生對性侵害危機處理的能力。
8. 建立安全的校園環境，使師生免於性侵害的危害，確保學生與教職員工的人身安全。
9. 實施要點
10. 依性平法第9條及其相關規定成立性別平等教育小組，其中女性委員應占委員總數2分之1以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關，以利性別平等教育工作的推動。
11. 建立性別歧視或性侵害危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並視個案的需要，必要時得邀相關專業人士參與處理。
12. 性別平等教育課程依花蓮縣教育處所訂性別平等教育國小課程網要實施，以彈性課為主，並融入各科教學及相關活動中進行。
13. 依性平法第17條及性侵害防治法第7條規定，每學年分別至少實施4小時以上之性侵害防治及性別平等教育課程，以彈性課為主，並融入各科教學及相關活動中進行。
14. 為提昇教師性別平等教育知能，配合校內外各項研習進修計畫，舉辦教師進修，並鼓勵教師參加校外研習活動。
15. 檢視、改善並建立安全與無性別偏見的校園空間，適時辦理校園人身安全教育研討活動，以確保師生之人身安全。
16. 依教學實際需要，配合各科教學，收集各項資源與教學資料，並研發相關教材教法。
17. 組織及職掌(詳附件一)

伍、 實施內容

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **項次** | **實施項目** | **時間** | **活動內容** | **主辦** |
| 1 | 召開性別平等委員會議 | 9月1月2月6月 | 1. 檢視上學年計畫執行成果，擬定本年度性別平等教育計畫。
2. 編列性別平等教育經費預算。
3. 各組進行工作檢討，以做為未來工作推動參考。
 | 性平執秘性別平等教育小組 |
| 2 | 建置性別平等網頁 | 隨時更新 | 建置以下之資料，：1、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件界定、類型及相關法規。2、被害人權益保障及學校所提供必要協助。3、申請調查、申復及救濟之機制。4、提供資源協助之團體及網絡。5、本校性別平等教育委員會認為必要之事項。 | 性平執秘 |
| 3 | 辦理性別平等活動 | 適時 | 1、以專題演講、座談、影片欣賞討論、小團體、讀書會等方式進行性別平等相關議題之探討。2、配合班會討論之主題，與同學討論性別平等之內涵。1. 鼓勵家長、教職員工參與校內外之性別平等教育活動及各項競賽。

5、提供教職員工進修研習資訊及性別平等教育資料。6、利用各項集會場所、各類出版資訊宣導正確觀念及法令。 | 性平/學務各班導師教導性平/教導性平/學務 |
| 4 | 性別平等教育融入課程 | 全年 | 各班融入性別平等議題並彙整教學成果。 | 各班導師 |
| 5 | 建置安全校園環境 | 隨時 | 1、加強校園巡查系統，加強門房管理。2、繪製「校園危險地圖」並公告宣導。3、召開校園空間安全檢視會議。 | 總務處學務處 |
| 6 | 充實性別平等教育圖書 | 隨時 | 增購性別平等教育之教學媒體（錄影帶、書籍等）及充實網路相關資訊，以供教職員工生、家長借用。 | 性平/圖書 |
| 7 | 協助訂定經費概算 | 9月 |  | 主計室 |

1. 評鑑：學期實施成果檢討，於期末向老師做調查，彙集意見後，召開性別平等教育小組工作會議中討論，以做為擬定下年度實施計畫的依據與參考。
2. 各項活動所需經費由相關項目項下支出。
3. 本計畫經陳校長核可後實施，修正時亦同。

承辦人： 教導： 主計： 校長：

性平委員：